



**Związek Zawodowy  
Pracowników WABCO  
Polska**

**Gazeta ta jest gazetą związku zawodowego. Tworzona jest ona dla członków związku zawodowego. Wszystkie inne osoby, które czytają materiały tu zawarte, robią to na własne ryzyko i własną odpowiedzialność.**

Jak zapewne zauważyliście, zmieniamy naszą gazetę. Jest to oczywiście głównie efekt przejęcia WABCO przez ZF. Ale równie istotny o ile nie ważniejszy, jest fakt powołania Ogólnopolskiego Związku Zawodowego w skład którego wchodzi Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ZF Polska.

Przyznam również, że ostatnio z naszej strony zaniedbaliśmy aspekt informacyjny.

Rozumiem, że część naszych członków ma niedosyt informacji i ma to trzeba przyznać, negatywne konsekwencje, oraz że zostało dość bezwzględnie wykorzystane przez kolegów z Solidarności, aby po raz kolejny pokazać, że S jest najładniejsza, najmądrzejsza i najlepsza. Ale o tym napiszę oddzielnie.

Dlatego w aktualnym numerze gazety, która co warto zauważyć, jest pierwszym numerem z nowym tytułem, postaram się przedstawić Wam kilka tematów. Oczywiście, będzie tu wyjaśnienie po co i dlaczego powołany został nowy związek zawodowy, oraz jaki jest jego cel i skutki, które większość z Was już zauważyła.

W dalszej części będzie kilka słów na temat aktualnie prowadzonych negocjacji płacowych. Tu przekażę informację dotyczącą wszystkich lokalizacji ZF w Polsce

Zapraszam do lektury, proszę również o uwagi i sugestie dotyczące tematów i informacji, które chcieli byście aby pojawiały się w następnych numerach.

Dariusz Zygmąński

## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ZF Polska (MOZ Pracowników ZF)

Dla przypomnienia i dla informacji, bo zapewne wielu pracowników nie ma wiedzy w tym zakresie, MOZ Pracowników ZF powołany został do życia z chwilą założenia Ogólnopolskiego Związku Zawodowego w dniu 06 grudnia 2021. Głównymi inicjatorami powołania tego związku, był Dariusz Zygmąński i Jarosław Gadawski. Oczywiście, nie zrobiliśmy tego sami. Dużą pomoc w tym zakresie okazali również inni pracownicy naszego zakładu. Tu szczególne podziękowania za wsparcie dla Ewy Furmanek, Mateusza Kołacza, Adriana Smuźniaka, Małgosi Nowak, Sebastiana Szewczyka, Witka Paskudzkiego, Tomka Bednarza i całej rzeszy pracowników których tu nie wymieniłem, ale ich wsparcie było bezcenne.

Rejestrację w KRS związek uzyskał 22 lipca 2022.

W początkowym okresie MOZ Pracowników ZF objął swoim

działaniem zakłady produkcyjne ZF. Były to zakłady we Wrocławiu, Częstochowie (zakład produkcji pasów i poduszki powietrznej oraz zakład elektroniki), zakłady w Gliwicach, Czechowicach Dziedzicach (oraz w Bielsku Białej).

Drugim etapem było uzwiązkowanie pozostałych pracodawców ZF w Polsce. I tak po kolei, związek objął swoim zasięgiem;

Europejskie Centrum Usług Wspólnych  
Centrum Informatyczne w Częstochowie  
Centrum Inżynieryjne w Bielsku Białej  
Biuro Zakupów w Częstochowie

Centrum Inżynieryjne w Częstochowie  
Tym sposobem MOZ Pracowników ZF obejmuje swoim działaniem wszystkie lokalizacje ZF w Polsce. Warto zauważyć, że jest też jedynym związkiem zawodowym działającym w ZF w takiej skali.

Teraz należało by odpowiedzieć sobie, „po co nam to było?”.

Pytanie jak najbardziej zasadne. Zapewne wielu z Was pamięta, gdy WABCO było samodzielną firmą, wrocławskie zakłady były najważniejszą lokalizacją WABCO w Polsce. W sytuacji, gdy we wrocławskich zakładach działały silne związki zawodowe, mieliśmy realną siłę, aby wprowadzać korzystne dla pracowników rozwiązania. Niestety, musicie zdać sobie sprawę, że z chwilą kupna WABCO przez ZF, nastąpiła w tym zakresie radykalna zmiana. Wrocławskie zakłady z dnia na dzień stały się jedną z wielu podobnych lokalizacji ZF w Europie. W konsekwencji jeśli chcemy być traktowani przez zarząd ZF jak poważni i ważni partnerzy, nie możemy ograniczyć się do działalności w jednym zakładzie bo skutki były by dla pracowników opłakane. Tu przypomnę, że w skali Europy, Polska stanowi drugą (po Niemczech), najważniejszą lokalizacją ZF.

Skutki działania związku tylko w skali zakładu i ograniczenie się tylko do takiej

skali widać po sytuacji pracowników w Częstochowie, gdzie zarobki pracowników produkcji oscylują w okolicy minimalnego wynagrodzenia. Podobnie, choć nieco lepiej jest w zakładach w Czechowicach Dziedzicach i Bielsku Białej.

Dla przypomnienia. Zarówno w zakładach Częstochowskich (ale tylko w zakładzie pasów i poduszek), jak również w zakładach w Czechowicach Dziedzicach i Bielsku Białej, działała do tej pory tylko organizacja związkowa Solidarność.

Oczywiście, działalność tych organizacji ograniczała się tylko do działania w „swoich” zakładach, wynikiem czego, skuteczność była jaka była.

Nieco inaczej było we Wrocławiu, gdzie poza Solidarnością działają jeszcze dwa inne związki, czyli Związek Zawodowy Pracowników WABCO (aktualnie Związek Zawodowy Pracowników ZF Wrocław), oraz Związek Zawodowy Konfederacja Pracy OPZZ. Taka sytuacja powodowała, że związki były rzeczywiście skuteczne (ale tylko i

wyłącznie w skali zakładu). Warto też pamiętać, że wszelkie sukcesy (i porażki), były zasługą wspólnego działania związków a nie jakiegokolwiek związku oddzielnie.

Co ciekawe, warto również zauważyć, że do tego czasu w pozostałych lokalizacjach ZF nie było żadnych związków zawodowych.

Może teraz warto zastanowić się, czy nasza inicjatywa przyniosła efekty?

No to może przypomnę tylko ubiegłoroczne negocjacje podwyżek oraz premię, która została wypłacona we wszystkich zakładach (zakłady w Czechowicach Dziedzicach, Bielsku Białej i w Gliwicach otrzymały zamiennie dodatkową podwyżkę wynagrodzeń).

Był to pierwszy pokaz skuteczności działania związku, który działał tu w skali całej Polski i wszystkich zakładów. Z pełną odpowiedzialnością mogę napisać, że gdyby nie nasze działania, nie tylko by tej premii nie było, ale nawet by nikt o niej nie wspominał. Warto w tym miejscu przypomnieć, że był to pierwszy rok działania związku.

Aktualnie we wszystkich lokalizacjach ZF prowadzimy negocjacje płacowe. Ponadto omawiane są też inne zmiany, które mają być korzystne dla pracowników. Ale o tym, będę informował oddzielnie.

Jakie mamy plany na przyszłość?

Tu nie będę ukrywał, że planujemy dalsze działania mające na celu poprawę warunków tak pracy jak też finansów pracowników. Choć trzeba przyznać, że aktualna kondycja branży motoryzacyjnej nie jest łatwa, będziemy dalej prowadzić konstruktywny dialog z dyrekcjami zakładów.

Musicie też pamiętać, że niezwykle istotne jest to, aby związek był jak najbardziej liczny. Ilość członków związku jest jego największą siłą.

Prawda ta dotyczy zarówno zakładów produkcyjnych, ale również wszystkich lokalizacji ZF w Polsce.

Bez aktywności pracowników, będzie nam zdecydowanie trudniej.

Dariusz Zygmanski

## Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników ZF we Wrocławiu

Chciałbym w tym miejscu wyjaśnić pracownikom głównie wrocławskich zakładów ZF rolę i skutki działania MOZ Pracowników ZF w kontekście Wrocławia i skutków z tym związanych dla pracowników naszej lokalizacji.

Nie da się ukryć, że zdajemy sobie sprawę, że to „zamieszanie”, wykorzystują do swoich celów niektórzy „aktywiści” Solidarności odwalając kawał złej i nikomu niepotrzebnej roboty, rozpuszczając wśród pracowników różne plotki dotyczące tak samego związku zawodowego, ale również odnosząc się personalnie do mojej osoby, jak również „kopiując” Jarka Gadawskiego.

Ale zacznijmy od początku. MOZ Pracowników ZF, jest związkiem który powstał we Wrocławiu, ale głównym jego zadaniem było i jest, reprezentowanie pracowników ZF w Polsce. Co ważne, praktycznie w każdej lokalizacji, gdzie działamy, jest również lokalny przedstawiciel związku. Dziękuję w tym miejscu za działanie Arturowi Czarnocię, Mieczysławowi

Wypychowi, Bożenie Raczkowskiej, Andrzejowi Krokerowi, Peterowi Kozłowskiemu, Jakubowi Kotowskiemu, którzy reprezentują „swoje” zakłady w codziennej działalności związkowej. Dziękuję wielu innym pracownikom, których tu nie wymieniłem, za wsparcie i pomoc tak w organizowaniu związku, jak i w codziennej działalności.

Skąd pomysł utworzenia takiego związku? Otóż, musicie zdawać sobie sprawę, że działając lokalnie, skazani jesteśmy na „łaskę” zarządu ZF, który przy takiej ilości lokalizacji może nawet nie zauważyć, że jakieś tam związki

zawodowe gdzieś głęboko na prowincji (bo dla Niemców Polska i Wrocław to kraj nisko kosztowy, położony na głębokiej prowincji, może w europie, ale wielu nawet nie wie gdzie to dokładnie jest), ma jakieś oczekiwania i żądania. Zawsze i

wszędzie, jak jesteś mały, to nie masz głosu i nikt Cię nie będzie słuchał. Natomiast mówiąc w imieniu pracowników całej Polski, nie da się nas nie słyszeć i lekceważyć.

Pamiętajmy, w Polsce pracuje około 11% wszystkich europejskich pracowników ZF. Po niemieckich lokalizacjach gdzie pracuje około 60% pracowników, jesteśmy największą lokalizacją ZF w Europie. Pamiętajmy również, że zakłady produkcyjne w Częstochowie, są znacznie większe i mają więcej pracowników niż ilość wszystkich pracowników we Wrocławiu,

## ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZF

### GŁÓWNE CELE ZWIĄZKU ZAWODOWEGO W ZAKŁADZIE

- Integrowanie załogi
- Tworzenie we współpracy z Pracodawcą przyjaznych warunków pracy
- Nadzorowanie przestrzegania przepisów BHP i Prawa Pracy
- Inspirowanie rozwoju pracowników
- Wprowadzanie w przepisach wewnątrzzakładowych korzystnych dla pracowników rozwiązań

**DOŁĄCZ DO NAS  
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ**



więc choćby teoretycznie, są dla zarządu ZF ważniejsze.

Przyznam, że nasz pomysł nie podoba się bardzo dyrekcji ZF i .....

Solidarności.

Zdziwieni? Może po kolei wyjaśnię o co chodzi.

Odnosnie dyrekcji, sprawa jest jasna.

Układ jaki funkcjonował był bardzo wygodny dla pracodawcy. Do tej pory (po wydzieleniu Dywizji R nastąpiły pewne zmiany w tym zakresie), ZF miał w Polsce zakłady produkcyjne umiejscowione w:

Dwa zakłady Częstochowie, czyli jeden zakład produkcji pasów i poduszek, oraz zakład elektroniki;

Zakład w Czechowicach Dziedzicach i Bielsku Białej, który jest jednym pracodawcą;

Zakład w Gliwicach;

Zakłady we Wrocławiu (trzy zakłady, jeden pracodawca)

Do tego funkcjonowało pięć lokalizacji nieprodukcyjnych, które wymieniłem w poprzednim artykule.

Jednocześnie do tej pory, działalnością związków zawodowych objęte były tylko trzy lokalizacje, to znaczy: Cały Wrocław, Czechowice Dziedzice i Bielsko Białe, oraz zakłady pasów i poduszek w Częstochowie.

Warto zwrócić uwagę, że do tej pory w żadnej lokalizacji nieprodukcyjnej, żaden związek zawodowy nie działał i Solidarność nie miała w tym zakresie żadnych planów.

Odnosnie tych lokalizacji, na razie dyrekcje uczą się współpracy ze związkiem i muszę przyznać, że powoli ta współpraca się układa.

Przyznać trzeba, że głównym problemem jest działalność w zakładach produkcyjnych. Tu wiadomo, sama specyfika i różnorodność grup pracowników jest znacznie bardziej zróżnicowana.

Obiektywnie patrząc w większości zakładów, mimo oczywistych problemów prowadzimy dialog, choć przyznać muszę, trudno dać wiarę w zapewnienia które słyszymy w każdym niemal zakładzie, że lokalna dyrekcja jest samodzielnym i niezależnym zakładem, gdy wszyscy widzimy i wszyscy wiemy, że kluczowe decyzje w tym dotyczące finansów i wynagrodzeń pracowników są

podejmowane przez zarząd ZF w Niemczech.

Wracając do współpracy z dyrekcjami, napisałem że dialog prowadzimy w większości zakładów. I to prawda. Jest tylko jeden zakład, czyli Częstochowskie pasy i poduszki, gdzie spotykamy się z zagrywkami, które w cywilizowanym kraju nie powinny mieć miejsca. Ale tą sprawę opiszę w oddzielnym artykule, bo sprawa jest naprawdę bulwersująca i dla mnie niezrozumiała.

Napisałem wcześniej, że powstanie MOZ Pracowników ZF (który obejmuje działaniem wszystkie lokalizacje ZF w Polsce), jest również problemem dla Solidarności.

Wspomniałem poprzednio o celu w jakim powołany został związek. Mamy skupić i reprezentować wszystkich pracowników ZF w Polsce, jest to jedyna droga, aby mieć choćby szanse na poprawę warunków pracy dla wszystkich pracowników w Polsce. Sami widzicie co stało się w Częstochowie. Działał w tych zakładach jeden związek, czyli Solidarność, której działalność ograniczyła się do jednego zakładu i jednego pracodawcy (pomimo, że w Częstochowie, jak uprzednio wspominałem, tych pracodawców jest kilku). Skutki widzimy dziś. Większość pracowników otrzymuje zarobki w okolicy minimalnego wynagrodzenie, organizacja pracy i traktowanie pracowników przypomina mi kapitalizm z XIX wieku. Praca w soboty jako normalny dzień pracy (przypominam, że wolne soboty były sztandarowym punktem wśród postulatów Solidarności z lat 80), zmiany harmonogramów praktycznie z dnia na dzień i wiele innych niekorzystnych dla pracowników zapisów w regulaminach. Tu muszę przyznać, że przeglądając zapisy regulaminów w tych zakładach sprzed kilku lat, widać, że pewne zapisy w „cudowny” sposób zniknęły, lub pojawiały się nowe. Tak na przykład zapis o sobocie, jako dniu wolnym wyparował w cudowny sposób, zapis o pracy na trzy zmiany, zamienił się na system zmianowy co spowodowało, że pracownicy mają nie trzy zmiany a cztery. Można by tak jeszcze wymieniać wiele, bo na przykład te zakłady miały dodatek stażowy, który też w cudowny

sposób po drodze się gdzieś zagubił. Co ważne, wcale nie zakładałam tu złej woli Solidarności. Problemem jest właśnie to, że działalność związku ograniczona była tylko do jednego zakładu. Dlatego jak dziś słyszę wypowiedzi przewodniczącego Solidarności we Wrocławiu, który jak mantrę powtarza „co mnie obchodzą inne zakłady ZF w Polsce”, to mam wrażenie że chce on wrocławskim pracownikom zafundować powtórkę tego co zadziało się w Częstochowie. Oczywiście, możecie zgadzać się z takimi wypowiedziami, ale pamiętajcie, w konsekwencji takiego myślenia za kilka lat będziemy nasze zarobki porównywali z zarobkami pracowników marketów (o ile nie będzie gorzej). Jest również drugi aspekt, dlaczego Solidarność tak bardzo nie podoba się powstanie nowego związku. Nie da się ukryć, że w porównaniu do skutków działania związku który obejmuje wszystkie zakłady, Solidarność (w każdym zakładzie ZF), zdegradowana została do drugiej ligi. Ale sorry, przecież to stało się na ich własne życzenie.

Przecież to Solidarność jest podobno największym i najlepiej zorganizowanym związkiem, Przecież, jak sami twierdzą, Solidarność jest najpiękniejsza, najładniejsza i najmądrzejsza no i jak to też miałem okazję wielokrotnie słyszeć, Solidarność jest jedynym związkiem o słusznych korzeniach (choć czasem się zastanawiam, co by to miało oznaczać). To dlaczego, skoro już dawno mieli takie możliwości, tego nie zrobili? Lenistwo? Niewiedza? Sami ich pytajcie. Wracając do Wrocławia. Znacnie zapewne wypowiedzi niektórych działaczy Solidarności na temat tego co robimy?

Przypomnę tylko kilka. „Darek i Jarek tylko na pielgrzymki do Częstochowy jeżdżą i w du...pie mają Wrocław”, albo „ a co nas obchodzą inne zakłady ZF. Nas interesuje tylko Wrocław”. Jest wiele podobnych bzdur, które w ostatnim czasie pojawiły się w naszym zakładzie. Pomijam już tu aspekt prawny, bo osoby te są zapewne za gł..., sorry, za mało inteligentne, aby zauważyć, że narażają się na konsekwencje prawne i

odpowiedzialność karną za głoszenie nieprawdy i oszczerstw (tu przyznam, że nasza kancelaria prawna sugerowała nam delikatnie, aby kilku panów z S postawić za te wypowiedzi przed sądem), ale wyznaję zasadę, że w dyskusji z debilem nie wygram, bo najpierw sprowadzi mnie do swojego poziomu a potem wygra doświadczeniem.

Tak zgodnie z logiką działaczy S, to przyznam się, że skoro głównym zarzutem w stosunku do mnie i do Jarka, jest to, że nas nie ma w zakładzie, to już pomijając kwestie prawdziwości tych wypowiedzi, czy nie oznacza to przypadkiem, że rzeczywiście i ja i Jarek, mamy dużo pracy, dokonujemy z pracodawcami pewnych ustaleń a Solidarność tylko „podczepia” się pod nie, oczywiście, zawsze krzycząc że jest to sukces Solidarności. (Czy nie tak było z

ubiegłoroczną premią 5000 zł?)  
Rozwijając tą myśl, skoro nas nie ma w firmie, bo jesteśmy akurat w innych zakładach, czy nie oznacza to tyle, że przedstawiciele S, nie mając zbyt wiele do roboty, szwendają się po zakładzie i roznoszą plotki?

Nie chce mi się tego tematu rozwijać dalej. Naprawdę, szkoda mojego czasu na zajmowanie się plotkami i pomówieniami. Szkoda tylko, że na razie Solidarności skutecznie wychodzi to, co robią ze społeczeństwem politycy. Zajmijcie się działalnością związkową a nie dzieleniem pracowników na lepszych i gorszych, naszych i nie naszych. Nie zapominajcie, że związek zawodowy ma obowiązek prawny i moralny dbać o pracowników zakładu a nie tylko o swoich. Nie róbcie ze sztandaru z napisem Solidarność ścierki.

Mając na uwadze, to co poprzednio

Dariusz Zygmąński

napiisałem. Solidarność najpierw na własne życzenie, sprowadziła się do drugiej ligi w działalności związkowej i to ich sprawa. Niestety, nie widzą przy okazji, że marnując szansę którą stwarza występowanie w imieniu wszystkich pracowników ZF w Polsce, prowadzą prostą drogą pracowników wrocławskich zakładów do poziomu „taniej siły roboczej”, za co zarząd ZF zapewne da im pochwały i nagrody.

Mam nieodparte wrażenie, że Solidarność dąży usilnie, aby być związkiem, tak jak w okresie PRL.

Organizowanie wycieczek, paczki na Mikołaja, długopisy, kubeczki dla związkowców.

Choć może lepiej niech się tym zajmują, to akurat im dobrze wychodzi.

Zapewne dlatego składka związkowa płacona przez członków „S” musi być znacznie wyższa niż w naszym związku, bo jednak „prezenty” dla członków związku trochę kosztują

Na koniec prośba. Nie podkładajcie nóg, kiedy ktoś naprawdę chce coś dobrego i konkretnego zrobić dla pracowników.

## Negocjacje podwyżek w zakładach ZF

Jak wiecie, od pewnego czasu prowadzimy negocjacje podwyżek wynagrodzeń dla pracowników zakładów i lokalizacji ZF w Polsce. Ponadto, poza podwyżkami, związek wystąpił o dokonanie innych zapisów i zmian w regulaminach tych zakładów. Postaram się poniżej, krótko opisać zaawansowanie tych rozmów i stan na dzień dzisiejszy.

Musicie tylko pamiętać, że w każdym zakładzie obowiązuje podobna zasada. Do pewnego etapu rozmów, nie upubliczniamy szczegółów. Tak długo, jak jest realna szansa na uzyskanie porozumienia z pracodawcą. Gdy szansa ta się oddala, ustalenie to przestaje obowiązywać. Dlatego dziś mogę udostępnić szczegóły tylko dotyczące Wrocławia oraz

częstochowskich pasów i poduszek. Ale przejdźmy po kolei:

### Wrocław:

Jak wiecie, żądania związku dotyczą podwyżki wynagrodzeń i tu związki wnioskuje o 15% podwyżki, choć co oczywiste, w trakcie negocjacji związki ograniczyły się do poziomu (średnio), 10%.

Innym ważnym punktem, jest podniesienie premii LIP bonus. Jak zapewne wiecie i pamiętacie, premia ta funkcjonuje w całym ZF i tylko Polska jest wyjątkiem, bo jest ona wypłacana tylko w kilku lokalizacjach. W poprzednich negocjacjach, udało nam się tą premię wprowadzić, ale trzeba przyznać, tylko w symbolicznej wysokości 1%. (premia ta jest standardowo w wysokości 6%).

Jednocześnie informowaliśmy pracodawcę, że jest dla nas oczywiste, że w przeciągu roku, lub dwóch, doprowadzimy wysokość tej premii do standardu obowiązującego w ZF. Dlatego uważamy, że propozycja związków i podniesienie tej premii (po negocjacjach), jest zupełnie rozsądna. Odnośnie innych punktów, sędzę, że nie są aż tak istotnym problemem, jak odmowa pracodawcy w zakresie

przedłużenia zapisu o zwiększonych odprawach w przypadku konieczności zwalniania pracowników z przyczyn pracodawcy, czyli mówimy tu o tak zwanych zwolnieniach grupowych. Przypomnę tylko w tym miejscu, że w naszym zakładzie obowiązuje od czterech w sumie lat zapis, że w takich sytuacjach, pracodawca wypłaca dodatkowe odprawy zwalnianym pracownikom. Pozwoliło to na zachowanie spokoju społecznego w sytuacjach kryzysowych, jednocześnie pracownicy wiedzą, że nie „zostaną na lodzie”, gdy dojdzie to takiej konieczności. To, że dziś nikt dziś nie przewiduje takich zwolnień, nie oznacza, że nie nastąpi jakaś okoliczność, że pracodawca podejmie mnie lub bardziej uzasadnioną decyzję w tym zakresie. Związki zawodowe nie

Czy to nie dziwne że ludzie żyjący od wypłaty do wypłaty mają mieć oszczędności na parę miesięcy, ale wielkie korporacje są na skraju bankructwa po tygodniu uszczuplonych zarobków?



odstąpią od tego postulatu, bo wszyscy zdajemy sobie sprawę jak jest on ważny.

Na dzień dzisiejszy, związki zawodowe są w „sporze zbiorowym” z pracodawcą. Na ostatnim spotkaniu sporządzony został „protokół rozbieżności”, co otwiera drogę do dalszych zgodnych z prawem działań związku.

Ustalona już została osoba mediatora. Po spotkaniach z udziałem mediatora prześle aktualne informacje. Powoli przygotowujemy się do przeprowadzenia wśród pracowników referendum strajkowego.

#### **Gliwice:**

Tu jesteśmy na etapie, który nie pozwala mi jeszcze przekazywać szczegółów propozycji. Prowadzimy rozmowy. Jeśli nie dojdziemy do porozumienia w najbliższym czasie, informacje dotyczące negocjacji w tym zakładzie zostaną udostępnione a związek podejmie dalsze działania.

#### **Czechowice Dziedzice i Bielsko Biala:**

Podobna sytuacja jak w zakładach Gliwickich. Sądzę, że po następnym spotkaniu będziemy już informować o szczegółach.

#### **Częstochowa zakłady elektroniki:**

Wydaje mi się, że tu jesteśmy najbliżej porozumienia, ale również zgodnie z umową, na tym etapie negocjacji nie mogę przekazywać szczegółów.

#### **Częstochowa zakłady poduszek i pasów:**

Przyznam, że zostawiłem na koniec, bo tu sytuacja jest, delikatnie mówiąc, najciekawsza. O co konkretnie chodzi? Otóż, jak wiecie, prowadzimy negocjacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń i tu o dziwo, na tym etapie pracodawca doszedł już do oszałamiającego (jak dla Częstochowy) poziomu około 9 -10% podwyżki. Niestety, w pozostałych punktach jest tu raczej pat. W przypadku propozycji związku dotyczącej zwiększenia odpraw w przypadku zwolnień grupowych, sytuacja jest analogiczna do tej opisanej w przypadku Wrocławia. Innym ważnym postulatem

zgłoszonym przez związki w tym zakładzie, był postulat zapisania w regulaminie płacy soboty, jako dnia wolnego dla wszystkich pracowników. Przypominam, że do niedawna, zapis o takie treści był w regulaminie pracy, ale obejmował tylko pracowników nieprodukcyjnych. W ostatnim czasie (czy zgodnie z prawem czy niezgodnie, zapewne będzie to oceniał sąd), zapis ten cudownie wyparował. Oddzielnie napiszę o potencjalnych konsekwencjach takiego zabiegu dla pracowników nieprodukcyjnych. Jednocześnie jako, że w międzyczasie pracodawca dokonał zmian regulaminów (pracy i wynagrodzenia) w zakładach pasów i poduszek, uważamy jako związek zawodowy, że jest to absolutnie nielegalne działanie, co nie ukrywamy ma znaczny wpływ na negocjacje tak podwyżek, jak i pozostałych punktów zaproponowanych przez związki zawodowe. Aktualnie prowadzimy rozmowy z Solidarnością w Częstochowie o wspólnym wystąpieniu do pracodawcy

tak w zakresie negocjacji podwyżek wynagrodzenia (i innych spraw), oraz wspólnego działania w przypadku nielegalnych działań pracodawcy w zakresie zmiany regulaminu pracy i wynagradzania.

Będę starał się Was informować na bieżąco o rozwoju sytuacji. Aktualnie jesteśmy z pracodawcą w „sporze zbiorowym”.

#### **Centra nieprodukcyjne, czyli: Europejskie Centrum Usług Wspólnych Centrum Informatyczne w Częstochowie**

#### **Centrum Inżynieryjne w Bielsku Białej Biuro Zakupów w Częstochowie Centrum Inżynieryjne w Częstochowie**

W lokalizacjach tych trwają rozmowy. Na tym etapie jesteśmy blisko porozumienia z pracodawcami, choć przyznać trzeba, że jest kilka punktów spornych, których zapisanie będzie jak sądzę dla pracowników ważne. O szczegółach i postępkach rozmów będę informował, niezależnie czy dojdziemy do porozumienia.

Dariusz Zygmanski

### **Czego się boi zarząd ZF**

ak zapewne wiecie, nasz związek zawodowy wraz z negocjacjami płacowymi, wystąpił u wszystkich pracodawców ZF w Polsce o dokonaniu zapisów, które będą określały wysokość odpraw dla pracowników, w sytuacji, gdyby zaszła konieczność zwalniania pracowników z przyczyn pracodawcy, czyli w przypadku tak zwanych zwolnień grupowych.

Generalnie w tych zapisach chodzi, aby dokonać zapisu, który będzie określał wysokość odpraw wypłacanych pracownikom w przypadku dokonania konieczności zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy. Tu przypomnę, że obowiązujące w tym zakresie polskie przepisy, delikatnie mówiąc, odstają od standardów obowiązujących w tym zakresie w cywilizowanym świecie. Przepisy te przewidują wypłatę następujących odpraw:

Art. 8. 1. Pracownikowi, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
- 2) 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- 3) 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Przypominam, że propozycja związku (i takie porozumienie obowiązywało we wrocławskich zakładach przy dwukrotnie przeprowadzanych zwolnieniach pracowników w roku 2009 i 2021), jest następująca:

1. W przypadku stażu pracy do 2 lat – dodatkowo jednomiesięczne wynagrodzenie
2. W przypadku stażu pracy od 2 do 4 lat – dodatkowo dwumiesięczne wynagrodzenie
3. W przypadku stażu pracy 4 do 6 lat – dodatkowo trzymiesięczne wynagrodzenie.

4. W przypadku stażu pracy 6 do 8 lat – dodatkowo czteromiesięczne wynagrodzenie
5. W przypadku stażu pracy 8 do 10 lat – dodatkowo pięciomiesięczne wynagrodzenie.
6. W przypadku stażu pracy powyżej 10 lat, każdy przepracowany rok, powiększa odprawy o jednomiesięczne wynagrodzenie. (to jest nowy zapis).

A tu, dla ciekawości ulotka o takiej treści wisiała w niemieckich zakładach, gdy przedstawiciele niemieckich zakładów negocjowali (skutecznie zresztą), podwyżki wynagrodzeń dla swoich pracowników. Czy mamy nadal cieszyć się, że jesteśmy nisko kosztowi a firma ma większe zyski? Może czas na zmiany w tym zakresie???

## Deutschland teurer als wichtige Wettbewerber

Arbeitskosten je Stunde in der M+E-Industrie 2016 (in Euro)



# WABCO

### Komunikat Rady Zakładowej - Kwiecień 2022

W tym komunikacie rada zakładowa zawiadamia personel pokrótce o zakładowych oraz pracowniczych tematach. Jesteśmy otwarci na dodatkowe pytania.

#### Przełom w negocjacjach w sprawie obrazu docelowego:

**Rada zakładowa wywalczyła ubezpieczenie na przyszłość i ubezpieczenie zawodowe do końca 31 grudnia 2026 roku!!!**

Jak przedstawiono na zebraniach zakładu dnia 26. kwietnia przed 900 pracownikami i pracowniczkami, złożono dokument dotyczący kluczowych zagadnień, który reguluje 6 ważnych elementów oraz gruntuje podstawę uzgodnień ramowych dotyczącego obrazu docelowego.

- Wykluczenie zwolnień z przyczyn ekonomicznych do końca 31. grudnia 2026 roku
- Bezterminowe przejęcie praktykantów ze szkół zawodowych oraz studentów studiów dualnych do końca 31. grudnia 2026 roku
- Zakwalifikowanie zatrudnionych dotkniętych transformacją
- Inwestycje w Hannoverze na kwotę około 100 milionów Euro na kolejne 5 lat
- Elastyczność personalna poprzez np. utworzenie konta transformacji na 35 godzin dla wszystkich pracowników
- Narzędzia planowania personalnego takie jak praca tymczasowa zostaną skrócone oraz umożliwienie terminowych umów o pracę

#### Kolejne 8 ważnych tematów:

Rozwój produkcji w nowych obszarach zawodowych, wprowadzanie nowych produktów, kompetencje kluczowe. Innowacyjne i bezpieczne miejsca pracy, przeniesienie oraz out- i insourcing produkcji oraz zadań, przedsiębiorczość i pełna alokacja wydatków, użycie produkcji stanowisk, długotrwałość stanowisk, muszą zostać włączone w obraz docelowy do końca 31 lipca 2022 roku, aby uznać całościowy koncept rozwoju stanowisk w Hannoverze (w tym Lagenhagen u. Jeveresen).

**Wniosek: Radzie zakładowej udało się wraz ze wsparciem IG Metall za pomocą dokumentu dotyczącego kluczowych zagadnień przyczynić się do wstępnego wyniku negocjacji w sprawie obrazu docelowego! Dziękujemy za Wasze wsparcie!**

#### Zawarcie ugody dotyczącej darowizn!

Wraz z zawianiem umowy w kwietniu wsparcie dla organizacji „ZF hilft e.V.” zostanie rozpoczęte. Od tej pory wszyscy pracownicy będą mogli dobrowolnie przy rozliczeniu dochodowym przekazać miesięcznie procent swojego dochodu. Kto nie wyrazi zgody, złoży również słowną odmowę w dziale HR. Poprzez odmowę zatrudnieni nie odniosą żadnych strat czy zawodowych konsekwencji. Rada zakładowa ma zaufanie do pracy organizacji. Zachęcamy do wzięcia udziału w darowiznie!

Komunikat rady zakładowej z dnia 28. kwietnia 2022